

PROTOKOLL

År 2024, den 8. mai, ble det holdt forhandlinger mellom Spekter-Helse og Norsk Ergoterapeutforbund vedrørende revisjon av den delen av overenskomsten som gjelder forbundets medlemmer i overenskomstområde 10 Helseforetak.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Unio datert 9. april 2024 og avtale om forhandlingsystem i område helseforetak datert 11. november 2021.

Til stede på ett eller flere møter:

For Spekter-Helse:

Bjørn Skrattegård
Hilde Christiansen
Ida Kinn
Merete Lindland
Sigrid Jensen
Elin Dalen
Emilie Ulsaker Knudsen
Ingvild Dahl Dørnes
Thomas Brown
Stein Gjerding

For Norsk Ergoterapeutforbund:

Tove Holst Skyer
Kamilla Lemb Herbjørnsen
Snorre Nergaard

I GENERELLE TILLEGG

Alle medlemmer av Norsk Ergoterapeutforbund gis et generelt tillegg på 3,7 %, dog minimum kr 22.000 per år for arbeidstakere i hel stilling. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Ledere gis ytterligere et tillegg på 0,2 %, totalt 3,9 %.

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. september 2024.

II BESTEMMELSENE I OVERENSKOMSTENS DEL A2

Overenskomsten del A2 prolongeres for perioden 2024 – 2026 med følgende endring i minstelønnsbestemmelsene med virkning fra 1. september 2024:

| | 0 år | 4 år | 6 år | 8 år | 10 år |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Ergoterapeut | 485.000 | 501.000 | 503.000 | 527.000 | 589.000 |
| Spesialergoterapeut | 538.000 | 561.000 | 572.000 | 599.000 | 675.000 |

De generelle tilleggene er inkludert i ny minstelønn.

Pkt 2.3 Kvelds- og nattillegg endres slik med virkning fra 1. juli 2024:
For arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller fra uke til uke) betales et prosentvis tillegg med 28 % per time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og ut nattevaktens lengde, dog senest til kl. 08.00. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr 70 per time. Arbeidstakere som ikke arbeider etter skift eller turnusplan, tilstås **tilsvarende tillegg som turnusarbeidere i virksomheten.** ~~kr 21.00 per~~ arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 07.00.

III LOKALE FORHANDLINGER

Det gjennomføres ikke lokale forhandlinger i 2024.

IV MEDDELELSE AV FORHANDLINGSRESULTATET

Resultatet av forhandlingene meddeles Spekter og Unio.

For Spekter-Helse



Bjørn Skrattegård

For Norsk Ergoterapeutforbund



Tove Holst Skyer

Til protokollen:

I

Ved nyansettelse skal arbeidsgiver foreta en individuell lønnsvurdering. Vurdering bør legge vekt på arbeidsgivers behov for erfaring og kompetanse.

Der arbeidsgiver og ergoterapeut med spesialistkompetanse er enige om at vedkommende anvender denne kompetansen i sitt arbeid, skal vedkommende lønnes over overenskomstens del A2, kap. IV pkt. 1.3.2.

Overenskomsten er ikke til hinder for at arbeidstaker kan fremme lønnskrav i overenskomstperioden. Arbeidsgiver skal foreta en vurdering av kravet og meddele sin beslutning til arbeidstakeren.

II

Ledere med personal- og økonomiansvar for ansatte som får sine lønnsvilkår regulert etter denne overenskomstens bestemmelser, skal avlønnes over det høyeste minstelønnsnivået, jf. overenskomstens del IV Lønn, for dem de er satt til å lede.



III

Partene er enige om viktigheten av tverrfaglig samarbeid. Rett kompetanse skal brukes til rett tid.

Partene er enige om at et aktivt og systematisk arbeid for god oppgavedeling mellom ulike yrkesgrupper, er en viktig del av videreutviklingen av spesialisthelsetjenesten. Partene er særlig opptatt av oppgavedeling hvor ergoterapeutene med sin kompetanse bidrar til gode og effektive pasientforløp.

Muligheter som bidrar til god oppgavedeling, samarbeidsplanlegging og utnyttelse av ny teknologi vil være viktige tiltaksområder.

