

Ingen leger er glemte

Christopher Elnan Kvistad og Bjørn Liljestrand Husebø hevder i BT 2.9 at Spekter har gjort spørsmålet om faste stillinger for leger i spesialisering til et forhandlingsspørsmål. Dette er åpenbart en misforståelse som må oppklares.

HELSEMINISTEREN HAR BESTEMT at flest mulig leger i spesialisering skal ha fast ansettelse. Dette er ikke noe forhandlingsspørsmål. Men dagens tariffavtale har ikke noen bestemmelser om hva slags lønns- og arbeidsvilkår legene skal ha når de er ferdig med spesialiseringsløpet og før de har fått en overlegestilling. Det er i hovedsak disse bestemmelsene Legeforeningen og Spekter ikke har blitt enige om.

DET ER EN GROV PÅSTAND fra Kvistad og Husebø når de hevder at leger ikke sier fra om uakseptable forhold fordi de er redde for at arbeidsgiveren ikke skal gi dem forlenget kontrakt. Alle norske sykehus har etablert varslings-systemer, slik Arbeidsmiljøloven anviser. Det er i alles interesse at alle ansatte melder fra om kritikkverdige forhold.

KVISTAD OG HUSEBØ tar videre feil når de hevder at tariffavtalen bryter Arbeidsmiljøloven. Legeforeningen og Spekter er ansvarlige parter, som selvsagt ikke avtaler ulovlige tariffavtaler. Legenes tariffavtale har avtalt unntak fra en del arbeidstidsbestemmelser i loven, men dette er lovlige unntak, og tariffavtalen inneholder også en rekke vernebestemmelser som supplerer loven.

I tariffavtalen har vi også avtalt oppsigelsesfrister. Som regel er det Akademikere/Legeforeningen som sier opp avtalen, denne gang har Spekter gjort det, nettopp for å komme i dialog med Legeforeningen i god tid før neste forhandlingsrunde for å få diskutert stabile arbeidstidsordninger for legene, som også gavner pasientene.

Det er greit å være uenige i forhandlingsspørsmål, men faktum må være riktig. Det er synd at Kvistad og Husebø ikke satte seg tilstrekkelig godt inn i disse før de skrev i BT.

GUNNAR LARSEN,
DIREKTØR FOR KOMMUNIKASJON OG
SAMFUNNSKONTAKT I ARBEIDSGIVER-
FORENINGEN SPEKTER