

**AVTALE MELLOM ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER OG DEN NORSKE LEGEFORENING
OM
AVVIKENDE REGLER FOR ARBEIDSTIDSPLANLEGGING OG FORDELING AV ARBEIDSTIDEN I
FORBINDELSE MED KORONAVIRUSEPIDEMIEN**

Den norske legeförening har som fagforening med innstillingsrett adgang til å avtale avvikende arbeidstidsordninger, jf. aml. § 10-12 (4).

Overenskomsten mellom Spekter og Legeföreningens del A2 og B-delene mellom Legeföreningen lokalt og helseforetakene gir stor grad av fleksibilitet, med blant annet svært vide rammer for arbeidstid og overtid, samt forkortet hviletid. Behov utover planlagt aktivitet skal forsøkes dekket frivillig innenfor bestemmelsene i overenskomsten – først og fremst ved bruk av overtid. Det forutsettes at omlegging eller ekstra behov for arbeidskraft generelt i sykehuset organiseres innenfor overenskomsten også i perioden med COVID-19.

Partene er enige om at situasjonen på grunn av COVID-19 gjør det nødvendig med andre løsninger for arbeidstid enn det som følger av overenskomsten og er derfor enige om nedenstående punkter. Overenskomstens bestemmelser gjelder for øvrig.

Ordningen omfatter leger som får endrede arbeidsplaner som en direkte konsekvens av COVID-19, og skal kun benyttes dersom det er strengt nødvendig av hensyn til enhetens drift i denne ekstraordinære situasjonen:

- a) Det vises til tariffavtalens del A2 § 3.6.3. Det kan gjøres unntak fra kravet om rullerende planer basert på antall leger i vaktsjiktet. Det vises til § 3.6.2, som forutsetter at arbeidsbelastningen som hovedregel skal fordeles jevnt mellom de legene som omfattes av vaktordningen. Gjennomsnittsberegningsperioden defineres som hovedregel til fire uker, med mindre partene lokalt blir enige om annet. Planen settes opp for hele vaktsjiktet. Ved behov for justeringer innenfor gjeldende arbeidsplan, kommer overenskomstens bestemmelser om overtid til anvendelse.
- b) Arbeidsplaner kan omarbeides med 3 dagers varsel etter drøftinger med tillitsvalgte. Det forutsettes at de lokale parter har rutiner som sikrer rask behandling. Arbeidsgiver skal tilstrebe lengre varslingsfrist der dette er mulig. Arbeidsgiver må ta særlig hensyn til ansatte med omsorg for barn og som av praktiske årsaker kan trenge en lengre varslingsfrist eller særlige tilpasninger.

Overenskomsten del A2 § 3.4.3 (prosessbeskrivelse ny arbeidsplan) fravikes med unntak av trinn 5. Drøfting om UTA gjennomføres før ny plan foreligger. UTA i ordinær plan avtalt med den enkelte lege "fryses". Det forutsettes at tillitsvalgt er tett involvert i planleggingen.

- c) Ved økt vaktbelastning, men uten bruk av UTA-tid over 4 timer i gjennomsnitt pr uke, honoreres de ekstra vakttimene med 0,08 % av basislønn pr. ekstra time.

Ekstra UTA-tid ut over 4 timer pr uke skal honoreres med 0,13 % av basislønn pr. ekstra time. Det betales ikke tillegg etter begge ovenstående satser for samme time. Ordinært vakttillegg, jf. A2 § 5.5, kommer ikke i tillegg til disse satsene.

- d) Ved etablering av planer etter punkt b kan B-delsoverenskomstens bestemmelser om fordypningstid samt overenskomstens del A2 §3.2 andre avsnitt (20 timer/uke/5 første dager) fravikes. Partene lokalt drøfter hvordan man praktisk skal avvikle fordypningstiden på et senere tidspunkt. Det samme gjelder tid til forskning for de som har det som del av sitt ansettelsesforhold, men som i perioden må jobbe klinisk.
- e) De ansatte, tillitsvalgte og arbeidsgiver skal ha kontinuerlig dialog om forsvarlig arbeidsmiljø, med særlig fokus på tilstrekkelig hvile.
- f) Ordningen skal evalueres etter 2 uker av arbeidsgiver og tillitsvalgt, og deretter en gang pr måned. Partene skal ha særlig fokus på forsvarligheten for de ansatte og om det fortsatt er strengt nødvendig å benytte kortere varslingsfrist.
- g) Den vanlige arbeidsplan og UTA-avtale løper til utbetaling i perioden. Lønnen utbetales med utgangspunkt i vanlig arbeidsplan med UTA. Det foretas som hovedregel en beregning og utbetaling av ekstra betaling for UTA og vakt (etter punkt c overfor) hver måned.

Ingen leger skal gå ned i lønn i forhold til normal tjenesteplan som følge av omlegging av arbeidstiden, så fremt legen ikke sier opp UTA.

- h) Dersom den ekstraordinære situasjonen nødvendiggjør skifte av arbeidssted, skal økt reisetid regnes som arbeidstid dersom reiseveien blir mer enn 30 minutter lenger enn til ordinært arbeidssted.

Partene lokalt må regulere konsekvensene for leger med totallønnsavtaler.

Dersom de lokale parter er enige om det, kan det også gjøres andre lokale tilpasninger til denne avtalen.

Denne avtalen kan ikke benyttes for å dekke ekstraordinære behov i etterkant av perioden med COVID-19, som følge av at elektiv virksomhet har vært redusert.

De sentrale parter skal løpende følge praktiseringen av avtalen og foreta nødvendige tilpasninger. Slike tilpasninger forutsetter enighet.

Denne avtalen gjelder i 26 uker fra avtaleinngåelsen, og kan sies opp med én måneds varsel. Avtalen har ikke ettervirkning.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

Bjørn Skrattegård/s

For Den norske legeforening

Marit Hermansen/s

Protokollen er signert og godkjent elektronisk 22. mars 2020.