

## PROTOKOLL

**År 2020, den 8. april, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Fagforbundet, Fellesorganisasjonen og EL og IT Forbundet vedrørende tillegg til avtale datert 20. mars 2020 om avvikende regler for arbeidstidsplanlegging og fordeling av arbeidstiden i forbindelse med koronavirusepidemien. Avtalen gjelder for område 10, 11, 13 og virksomheter som partene er enig om vil kunne plasseres i område 11.**

Partene er enige om at følgende gjøres gjeldende med virkning fra 20. mars 2020 for arbeidstakere som har fått/får endret arbeidsplan i.h.t. avtalen av 20. mars 2020:

For overtidarbeid i.h.t. overenskomstens del A2 §3.4.1 skal prosenttillegget endres fra 133 1/3 % til 150 %.

For overtidarbeid i.h.t. overenskomstens del A2 §3.4.2 skal prosenttillegget endres fra 50 % til 100 %.

For overtidarbeid i.h.t. overenskomstens del A2 §3.4.3 skal prosenttillegget endres fra 100 % til 150 %.

Den ekstraordinære situasjonen vil kunne innebære at også ledere på nivå 4 og lavere for enheter/poster som har fått/får endret arbeidsplan i.h.t. avtalen av 20. mars 2020, får en unormalt høy overtidsbelastning. For ledere på nivå 4 og lavere omfattet av overenskomstens overtidsbestemmelser vil ovennevnte satser være gjeldende. For ledere på nivå 4 og lavere som i dag er unntatt fra overtidsbestemmelsene, skal de lokale parter drøfte om det skal gis en særskilt kompensasjon og nivået på kompensasjonen.

I enheter med høy arbeidsbelastning og hvor arbeidstakere arbeider overtid som direkte følge av koronaepidemien, kan arbeidsgiver etter drøftinger fastsette at de utvidede satsene for overtidsgodtgjørelse også blir gjort gjeldende for arbeidstakere som ikke har fått endret arbeidsplan i.h.t. avtalen av 20. mars.

Bjørn Skrattegård/s  
Arbeidsgiverforeningen Spekter

Tone Faugli/s  
For Fagforbundet, FO og EL og IT Forbundet

Protokollen er godkjent elektronisk