

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2018-014 mellom

LO Stat  
på den ene side

og

SPEKTER  
på den annen side

vedrørende Overenskomstområde 6 NRK

Den 14. og 15. mai 2018 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Torkjel Nesheim.

### Til stede for partene:

LO Stat

Lise Olsen, Fredrik Oftebro, Pål Kjærstad, Ingvild Fjereide, Per Arne Flø, Birgit Ege, Tom Arne Søyland, Trine Steen, Are Bøhm, Kristine Magnesen, Elin Fossum, John A. Harrang, Bjørn Frode Hågensen, Hans-Olav Landsverk, Tore Walmsnæss, Petter Winroth, Clare Louise Farr, Linda Karoline Ringstad, Kristian Brustad og Tove Lise Granli

### Spekter:

Anne-Kari Bratten, Olav Nyhus, Andreas Munkelien, Arild Hellgren, Bjørn Skrattegård, Camilla Steenbuch, Charlotte Buck Christoffersen, Ellen E. Brekke, Gunnar Larsen, Ingvild Dahl Dørnes, Lars Harald Alstadsæter, Line Østby, Linn Marie Schilling Tjensvold, Merete Lindland, Ole André Hansen, Stein Gjerding, Vegar Breimo, Åse Westrum.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra LO Stat, mottatt 30. april 2018.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 30. april 2018.
3. LO Stats begjæring om at meklingsprosessen avsluttes, mottatt 9. mai 2018.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Mekleren framla forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgiver aksepterte forslaget. Arbeidstaker sender forslaget ut til uravstemming med anbefaling.

Svarfrist ble satt til 5. juni 2018 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet 15. mai 2018 kl. 12.00.

  
Torkjel Nesheim

## MEKLERENS FORSLAG

I sak 2018-014 mellom SPEKTER og LO STAT

### I ØKONOMI

For NTL:

- A. Det gis et generelt tillegg på 15.200 kroner pr. år til alle medlemmer utenfor journalistgruppen. Tillegget legges på A-tabellen, og gis med virkning fra 1. mai 2018.

Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en regulering av samlet lønn (A- tabellen og personlige tillegg) på 2,6 % med virkning fra 1. mai 2018.

- B. Det gis et generelt tillegg på 15.200 kroner pr. år til alle medlemmer innenfor NTLs journalistgruppe. Tillegget gis med virkning fra 1. mai 2018

Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en regulering av den individuelle lønnen på 2,6 % med virkning fra 1. mai 2018.

- C. Ordningen med friløns i 11.9.1 opphører 1.1.2019. Som kompensasjon økes individuell lønn/A-tabellen med kroner 2.970 kroner fra 1. juli 2018.

- D. Minstelønnssetningene i overenskomstens § 3.1.3 reguleres med kr 18.170. Reguleringen skjer med virkning fra 1. juli 2018.

- E. Godtgjørelser etter overenskomstens § 7.10 første ledd økes til kr 11.500 med virkning fra 1. juli 2018.  
Godtgjørelser etter overenskomstens § 7.10 annet ledd økes til kr 26.500 med virkning fra 1. juli 2018.

- F. Det settes av 700 kroner på årsbasis per medlem tilhørende NTLs journalistgruppe til en sentral utjevningsskatt med virkning fra 1. juli 2018.

- G. Det avsettes en sentral pott på kr 100.000 på årsbasis til endring av lønn for NTL-medlemmer med virkning fra 1. juli 2018.

- H. Godtgjørelse etter overenskomstens § 7.2.1 – 7.2.2 reguleres med 2,8 % med virkning fra 1. juli 2018.

For MFO:

- A. Det gis et generelt tillegg på 15.200 kroner pr. år til alle medlemmer utenfor journalistgruppen. Tillegget legges på A-tabellen, og gis med virkning fra 1. mai 2018.

Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en regulering av samlet lønn

(A- tabellen og personlige tillegg) på 2,6 %.

- B. Det gis et generelt tillegg på 15.200 kroner pr. år til alle medlemmer innenfor MFOs journalistgruppe. Tillegget gis med virkning fra 1. mai 2018

Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en regulering av den individuelle lønnen på 2,6 %.

- C. Ordningen med friløst i 11.9.1 opphører 1.1.2019. Som kompensasjon økes individuell lønn/A-tabellen med kroner 2.970 kroner fra 1. juli 2018.

- D. Minstelønnssetningene i overenskomstens § 3.1.3 reguleres med kr 18.170. Reguleringen skjer med virkning fra 1. juli 2018.

- E. Lønnsplan 07 ORKESTER i overenskomstens vedlegg 2 endres som følger med virkning fra 1. juli 2018:

<b>07</b>	<b>Orkester</b>											
Kode	Stilling	0	2	4	6	8	10	12	14	16	18	DP
07-01	Musiker 1	27	28	29	30	31	32	33				32-34
07-02	Musiker 2 A	28	29	30	31	32	33	34				33-35
07-03	Musiker 2 B	29	30	31	32	33	34	35				34-36
07-04	Musiker 3	29	30	31	32	33	34	35		<b>36</b>		<b>35-37</b>
07-05	Musiker 4	30	31	32	33	34		35		<b>36</b>		<b>35-37</b>
07-08	Musiker 4 B	31	32	33	34	35		36		<b>37</b>		36-38
07-06	Musiker 5	39						40		<b>41</b>		<b>40-42</b>
07-07	Podieinspisient	24	25	26	27	28						

Musiker 2B: Omfatter basstrombone, **tuttitrompet med plikt til 1.**, engelskhorn med obo, solo piccolofløyte med fløyte, nestgruppeleder fiolin 2, nestgruppeleder bratsj **og nestgruppeleder cello.**

- F. Godtgjørelse etter overenskomstens §13, 13.1.1, for utførelse av oppgaver på instrument som faller utenfor vedkommende musikers vedtatte faste forpliktelse, økes til kr 350 per dag pr bi-instrument med virkning fra 1. juli 2018. Det samme gjelder Ess-klarinetten innenfor fast forpliktelse.
- G. Det settes av 700 kroner på årsbasis per medlem tilhørende NTLs journalistgruppe til en sentral utjevningpott med virkning fra 1. juli 2018.
- H. Det avsettes en sentral pott på kr 62.500 på årsbasis til endring av lønn for MFO-medlemmer med virkning fra 1. juli 2018.
- I. Godtgjørelse etter overenskomstens § 7.2.1 – 7.2.2 reguleres med 2,8 % med virkning fra 1. juli 2018.

## II OVERENSKOMSTENS DELA

Det vises til protokoll mellom Spekter og LO Stat datert 10. april 2018.

### III OVERENSKOMSTENS DEL B

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer som fremgår av vedlegg 1 for NTL og vedlegg 2 for MFO.

### IV ØVRIGE FORHOLD

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

I mellomoppgjøret 2019 skal det reelle overhenget legges til grunn for forhandlingene.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

## Vedlegg 1

### Endringer i overenskomstens del B 2018 - 2020 NTL

#### 2.1.6 Tillegg for relevant utdanning

*Nytt 4. avsnitt:*

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2018, gis et tillegg på kr 3.000 per 30 studiepoeng.

#### 3.1.4 Tillegg for relevant utdanning

*Nytt 4. avsnitt:*

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2018, gis et tillegg på kr 3.000 per 30 studiepoeng.

## 5 Beregning og utbetaling av lønn

*Punkt 5. 1 endres som følger:*

Månedslønn er årslønn dividert med 12. Daglønn er månedslønn dividert med 22. Med timelønn i **7.1.3, 7.3.1, 7.3.2, 7.3.3** forstås årslønn dividert med 1850, hvis ikke annet er avtalt. Timelønn for arbeidstakere som lønnes per time, beregnes ut fra årslønn og arbeidstiden for tilsvarende heldagsstilling.

Timebaserte kompensasjon summeres for den aktuelle avregningsperiode, og avrundes slik at 30 minutter eller mer forhøyes til nærmeste hele time, mens 29 minutter eller mindre faller bort.

#### 6.12.3.1 Tilgjengelighet

Tillegg for tilgjengelighet økes fra kroner 18.000 til kroner 20.000 med virkning fra 1. juli 2018.

## 10.4 Velferdspermisjon med lønn

*2. kulepunkt endres til:*

Barns ~~førskole~~/skolestart/**oppstart skolefritidsordning**: Til sammen inntil 3 dager.

## 11.9 Andre forhold

*Følgende setning slettes*

~~Det gis friløst for fargefjernsyn etter vedtatte retningslinjer.~~

## Vedlegg 2

### Endringer i overenskomstens del B 2018 - 2020 (MFO)

#### 2.1.6 Tillegg for relevant utdanning

*Nytt 4. avsnitt:*

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2018, gis et tillegg på kr 3.000 per 30 studiepoeng.

#### 3.1.4 Tillegg for relevant utdanning

*Nytt 4. avsnitt:*

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2018, gis et tillegg på kr 3.000 per 30 studiepoeng.

#### 5 Beregning og utbetaling av lønn

*Punkt 5. 1 endres som følger:*

Månedslønn er årslønn dividert med 12. Daglønn er månedslønn dividert med 22. Med timelønn i **7.1.3, 7.3.1, 7.3.2, 7.3.3** forstås årslønn dividert med 1850, hvis ikke annet er avtalt. Timelønn for arbeidstakere som lønnes per time, beregnes ut fra årslønn og arbeidstiden for tilsvarende heldagsstilling.

Timebaserte kompensasjon summeres for den aktuelle avregningsperiode, og avrundes slik at 30 minutter eller mer forhøyes til nærmeste hele time, mens 29 minutter eller mindre faller bort.

#### 10.4 Velferdspermisjon med lønn

*2. kulepunkt endres til:*

Barns ~~førskole~~/skolestart/**oppstart skolefritidsordning**: Til sammen inntil 3 dager.

#### 11.9 Andre forhold

*Følgende setning slettes*

~~Det gis friløst for fargefjernsyn etter vedtatte retningslinjer.~~